

ERKLÄRUNG ZUM WANDEL

Nach so viel Recherche, Zuhören und Lernen hast du nun einen ausreichenden Einblick, um die Grundlage für dein weiteres Vorgehen zu schaffen. Jetzt kannst du sorgfältig eine Erklärung formulieren, die dir hilft, in der Auseinandersetzung mit dem großen Problem fokussiert zu bleiben. Ein System zu verändern ist ein langer Weg mit vielen möglichen Ablenkungen, aber mit dieser Erklärung zum Wandel wirst du auf deinem Weg bleiben. Sei aber auch bereit, diese Erklärung anzupassen und zu optimieren, wenn du neue Erkenntnisse und ein neues Verständnis erlangst.



Erklärung zum Wandel

Changemaking – Tools to Spark Deeper Change, von Odin Mühlenbein und Reem Rahman, Ashoka in Zusammenarbeit mit Fargo Circle Studio. Dieses Werk ist lizenziert unter der Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs CC BY-NC-ND Lizenz. Jeder darf dieses Werk herunterladen und mit anderen teilen, jedoch nicht in irgendeiner Weise verändern oder kommerziell nutzen. Ashoka und Fargo Circle Studio müssen als Urheber genannt werden.



IM STRAFVERTEIDIGUNGSSYSTEM WOLLEN WIR EINE

EINE ZUSÄTZLICHE ROLLE

HINZUFÜGEN



DAS PERSÖNLICHE UMFELD DES BESCHULDIGTEN (FREUNDE UND FAMILIE) STELLT ZUSÄTZLICHES WISSEN, ARBEITSKRAFT UND SOZIALE UNTERSTÜTZUNG ZUR VERFÜGUNG, UM DEM BESCHULDIGTEN ZU HELFEN

DIES FÜHRT ZU:

KÜRZEREN HAFTSTRAFEN, INSBESONDERE FÜR MENSCHEN, DIE SICH KEINEN ANWALT LEISTEN KÖNNEN

IM ▲ TRAGE DEIN SYSTEM HIER EIN

SYSTEM,

WOLLEN WIR EINE

:

WÄHLE EINE OPTION AUS: ▼

RESSOURCE / ROLLE / BEZIEHUNG / REGEL

WÄHLE EINE OPTION AUS: ▼

HINZUFÜGEN / ÄNDERN / LOSWERDEN

ZUSAMMENFASSUNG
DER ÄNDERUNG: ▶

DIES

FÜHRT ZU:

BESCHREIBUNG DES VERBESSERTEN ERGEBNISSES ▼