

Checkliste – Bin ich bereit für Gemeinsam Wirken?

 Einzelübung

 20 min

Für ein erfolgreiches Gemeinsam Wirken sind bestimmte Kompetenzen gefragt. Dabei müssen nicht alle Kompetenzen von Beginn an vorhanden sein und es muss auch nicht jede Person alles gleichzeitig und gleich gut können. Die folgenden Fragen helfen dir und deinem Team zu reflektieren, wie es um die Kompetenzen für Gemeinsam Wirken steht. Wo bist du schon gut aufgestellt und wo gibt es noch Entwicklungsbedarf?

| Kreuze an, inwiefern die folgenden Aussagen auf dich zutreffen. | trifft überhaupt nicht zu | | trifft voll und ganz zu | | Summe |
|---|---------------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| Bereich Analyse | | | | |  |
| Ich empfinde es als spannende Herausforderung, im Projektalltag einen Schritt zurückzutreten und das „große Ganze“/das System in den Blick zu nehmen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| Ich habe Freude daran, Dingen auf den Grund zu gehen, auch wenn es kompliziert wird. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Es fällt mir leicht, die Perspektive zu wechseln und mich in unbekannte Sachverhalte hineinzudenken. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Ich kann komplexe Sachverhalte herunterbrechen, so dass diese bearbeitbar werden. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Bereich Kommunikation | | | | |  |
| Es fällt mir leicht, (potenzielle) Projektpartner und andere Stakeholder empathisch und auf Augenhöhe anzusprechen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Komplexe Sachverhalte kann ich griffig und anschaulich kommunizieren. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Mir ist es wichtig, andere in Prozesse einzubinden und darauf zu achten, dass auch deren Ziele nicht aus dem Blick geraten. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| In der Kommunikation mit anderen bin ich in der Lage, Gemeinsamkeiten herauszuheben, dabei aber auch die Unterschiede wertzuschätzen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Bereich Handeln | | | | |  |
| Wirkungsorientierung ist ein zentraler Aspekt in meiner täglichen Arbeit. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Auch in komplexen Gemengelage behalte ich einen pragmatischen Zugang. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Auch angesichts vieler Optionen gelingt es mir, zu priorisieren und Schritt für Schritt vorzugehen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Mein Team und ich legen großen Wert auf gemeinsames Lernen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Bereich Resilienz | | | | |  |
| Mit meinen eigenen Ressourcen und den Ressourcen meiner Kolleg*innen gehe ich achtsam um. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Ich bin in der Lage, Verantwortung zu teilen und abzugeben. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Feedback und der Austausch mit anderen ist für mich eine Quelle der Energie und Inspiration. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Mir gelingt es, (neue) Motivation aus der Vision, die ich mit unserer Arbeit verfolge, zu ziehen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |

Auswertung

In der Auswertung mittels Netzdiagramm kannst du überblicken, welche Kompetenzbereiche stark ausgeprägt sind und welche eher ausbaufähig sind.

1. Rechne die Gesamtpunkte pro Bereich zusammen.

Bereiche:

Analyse

Kommunikation

Handeln

Resilienz

/

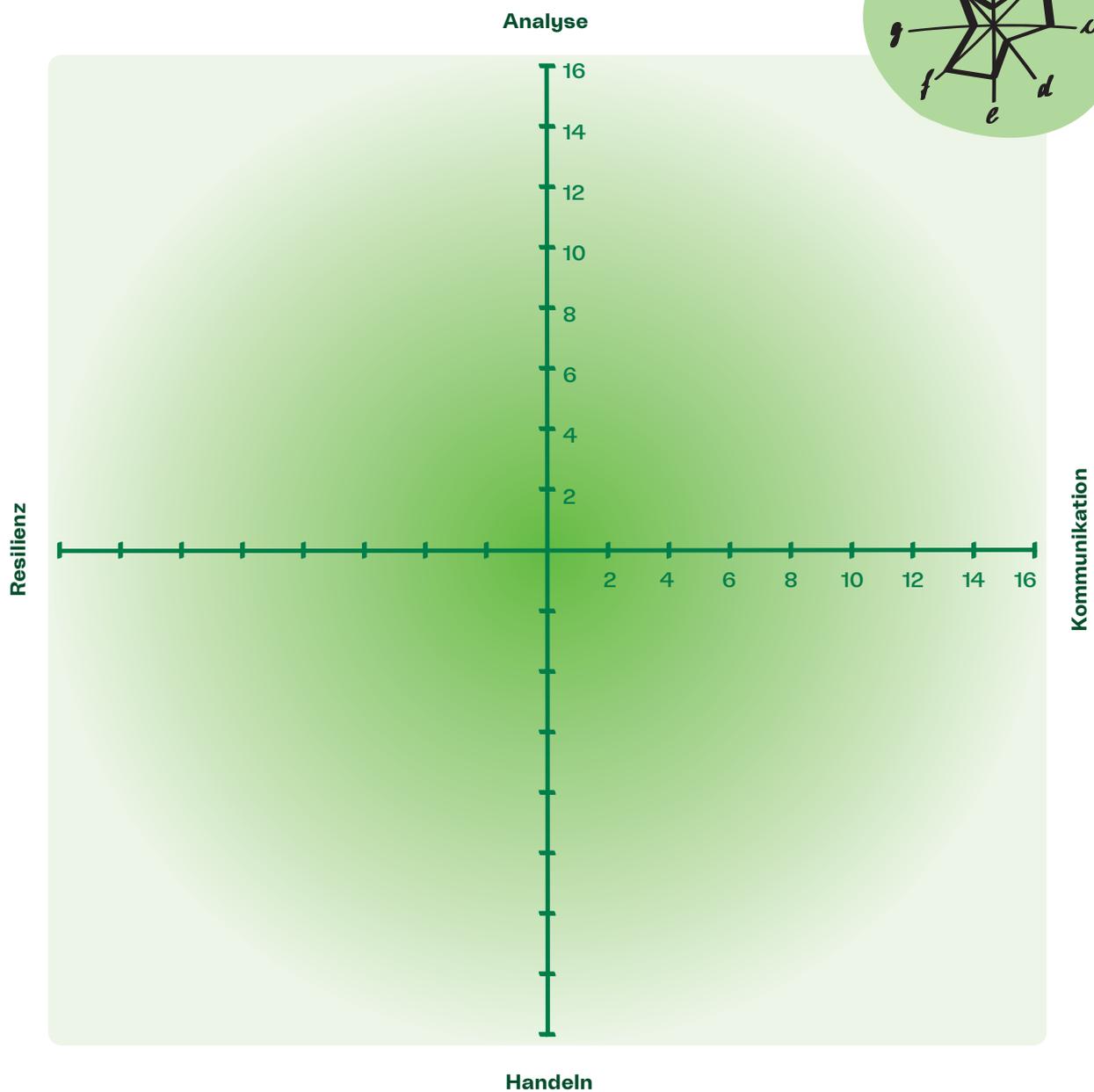
/

/

/

2. Drucke dir die Vorlage aus und trage die Punktzahl für den jeweiligen Bereich auf dem Koordinatensystem ein.

3. Verbinde die 4 Punkte. Es ergibt eine Spinnennetz-Grafik.



● Kompetenzbereich ausbaufähig

○ Kompetenzbereich ausgeprägt